

**GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
**SECRETARIA DE ESTADO DE POLÍCIA MILITAR**  
**UNIDADE DE GESTÃO DE INTEGRIDADE - UGI**



**PROGRAMA**  
**DE**  
**INTEGRIDADE**  
**DA SEPM**

**INTEGRAÇÃO &**  
**INTEGRIDADE**

Rio de Janeiro

2024

# **GOVERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**

## **Secretaria de Estado de Polícia Militar**

### **CLÁUDIO BONFIM DE CASTRO E SILVA**

Governador do Estado do Rio de Janeiro

### **CEL PM MARCELO DE MENEZES NOGUEIRA**

Secretário de Estado de Polícia Militar

### **CEL PM LUCIANO CARVALHO DE SOUZA**

Subsecretário Geral de Polícia Militar

### **CEL PM GABRYELA REIS DANTAS**

Chefe de Gabinete do Comandante Geral

### **CEL PM MARCELO ANDRÉ TEIXEIRA DA SILVA**

Subsecretário de Gestão Administrativa

### **CEL PM RANULFO SOUZA BRANDÃO FILHO**

Subsecretário de Gestão Operacional

### **CEL PM ANGELO DA COSTA PEREIRA**

Chefe da Controladoria de Polícia Militar

### **Equipe Técnica – Grupo de Trabalho da UGI**

### **TEN CEL PM LEANDRO GIL MARTINS FERREIRA**

Oficial Responsável pela Unidade de Gestão de Integridade

### **3° SGT PM MURILO DURSO DE MELLO**

Agente de Integridade

# INTEGRAÇÃO E INTEGRIDADE NA SEPM

Dando continuidade ao [Programa de Integridade da SEPM](#), instituído por meio da Resolução SEPM N° 2708, publicado em Diário Oficial no dia 30 de setembro de 2022, o qual constitui-se como conjunto de medidas e ações institucionais totalmente voltadas para a prevenção, detecção e remediação de fraudes e atos que possam ensejar em quebra de integridade, em apoio à adequada Governança, apresentaremos, neste documento, a importância da Integridade e Integração para os resultados da SEPM, pois ao priorizar esses conceitos, cria-se uma cultura organizacional saudável, possibilitando o alcance de números sólidos e uma reputação positiva.

## 1- INTEGRIDADE E INTEGRAÇÃO INSTITUCIONAL

A integridade e a integração desenvolvem um papel essencial na gestão da SECRETARIA DE ESTADO DE POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO.

Como já explicado no [Plano de Integridade da SEPM](#), publicado no dia 27 de abril de 2023, por meio do Boletim da Polícia Militar nº077, integridade refere-se a condutas pautadas em honestidade, boas práticas e compromissos com valores morais e princípios éticos. Além disso, a cultura íntegra engloba a limpidez, probidade e confiabilidade nas ações e decisões tomadas pela Alta Administração.

Por sua vez, a integração está associada à forma que os diferentes setores da SEPM interagem, relacionando-se uns com os outros, a fim de alcançar os melhores resultados em benefício da sociedade como um todo.

## **2 - DA INTEGRIDADE**

A integridade é importante na gestão de todas as instituições e com a SEPM não é diferente, pois, dessa forma, há promoção de confiança e credibilidade, não apenas em âmbito interno entre profissionais, mas também, externamente, perante à população Fluminense. Diante disso, a Alta Administração reforça o compromisso com a transparência, visando à prevenção de fraudes, corrupções e outras condutas antiéticas que prejudiquem o valor, a imagem e, principalmente, os resultados da bicentenária Polícia Militar do Estado do Rio de Janeiro.

## **3 – DA INTEGRAÇÃO**

No que diz respeito, a integração é fundamental para a efetividade na resolução dos desafios enfrentados diariamente em nosso Estado. Sendo assim, com o objetivo de realizar a tomada de decisão correta, é

importante que diferentes setores e membros da Instituição estejam alinhados no mesmo propósito, compartilhando recursos, ideias, comunicando-se entre si, com o intuito de garantir a eficácia e eficiência das ações onde podemos citar como exemplo o [Projeto 190 Integrado](#), que é uma grande oportunidade para o cidadão contribuir com a Segurança Pública do nosso Estado. Ademais, a integração permite identificar possíveis riscos à integridade e, portanto, torna-se uma aliada na linha de defesa em favor das boas práticas institucionais.

## **4 – O EFEITO DA FALTA DE INTEGRAÇÃO**

- ✚ Comunicação deficitária - A falta de comunicação entre as diferentes entidades públicas/privadas com a SEPM pode acarretar em respostas mais lentas, aumento de esforços e hiatos na abrangência da segurança pública.
- ✚ Desperdício de Recursos - Quando não há integração entre os diferentes grupos, recursos significativos como bens, pessoal e investimentos são subutilizados.

- ✚ Risco à Segurança - A inexistência de integração ou a utilização inadequada da mesma prejudica a prevenção e detecção de riscos, tornando-se uma adversária quando o assunto é respostas efetivas às ameaças e incidentes na esfera da segurança pública.

## **5 – BENEFÍCIOS DA INTEGRAÇÃO**

- ✚ Promove a eficiência, princípio administrativo básico instituído no Caput do texto do artigo 37 da Constituição Federal de 1988 - A integração proporciona o compartilhamento eficiente de informações, difunde propostas, sugestões e, desta maneira, há uma resposta mais organizada frente aos riscos existentes.
- ✚ Fortalecimento da confiança na Instituição - Um trabalho pautado em ações integradas, aumenta a confiabilidade da população na aptidão da SEPM em garantir a ordem pública.
- ✚ Prevenção no combate a quebras de integridade - A integração permite identificar o surgimento de possíveis riscos à integridade e, portanto, apresenta-se como uma aliada em favor das boas práticas.

## 6 - VIABILIZANDO A INTEGRAÇÃO

- ✚ Estabeleça procedimentos - É fundamental que sejam definidos protocolos e procedimentos padronizados a fim de haver o compartilhamento de informações, dados e conhecimentos. Ressalta-se a importância das ações conjuntas, não apenas entre a SEPM e outros entes públicos, mas também em harmonia com as instituições de iniciativa privada, incluindo, sobretudo, a população do estado do Rio de Janeiro.
- ✚ Estimule comunicação eficaz - Percebe-se que nos ambientes onde ocorre uma comunicação eficiente, fomentada por meio de canais de atendimento às pessoas, reuniões regulares, endereços eletrônicos (e-mail), telefones e plataformas virtuais/digitais, há o desenvolvimento de ideias e sugestões diversas, permitindo, dessa maneira, identificar possíveis vulnerabilidades que poderiam colocar em risco a integridade em determinadas operações.
- ✚ Crie grupo de trabalho - A interação entre os membros da equipe é fundamental para o fortalecimento da relação de confiança entre os profissionais. Sendo assim, a criação de grupos de trabalho

interinstitucionais para debater temas e implementar estratégias é essencial para fomentar a integração.

✚ Incentive à Cooperação - A cooperação entre os diversos Setores/ Instituições deve ser incentivada. Portanto, treinamentos e capacitações devem ser oferecidos aos agentes, tanto em suas áreas de atuação quanto em habilidades pessoais. Essa técnica permitirá uma melhoria no intercâmbio das experiências laborativas, bem como o entendimento recíproco entre os membros da equipe.

✚ Governança Participativa - A promoção de lideranças participativas, na qual os dirigentes motivem os membros da equipe a adotarem perfis ativos no auxílio das tomadas de decisões e projetos. Tal conduta, estimula habilidades profissionais e fomenta o senso de pertencimento à equipe.

## **7 – PAPEL DA LIDERANÇA NA INTEGRAÇÃO**

Como mencionado acima, as lideranças possuem a missão de expandir a integração dentro das suas respectivas áreas de competências. Seguem

algumas maneiras, dentre outras, pelas quais os líderes podem viabilizar o crescimento da integração:

- ✚ Visão compartilhada - Líderes devem fomentar junto à equipe, por meio de uma comunicação objetiva, o entendimento da importância da integração para o cumprimento das tarefas diárias;
  
- ✚ Comportamento esperado - As lideranças devem servir como exemplos, verdadeiros fomentadores de ações integradas e colaborativas, facilitando a comunicação aberta e transparente entre as diferentes unidades institucionais;
  
- ✚ Reconhecimento das ações colaborativas - É importante que os esforços na promoção de ações de integração e colaboração sejam reconhecidos e recompensados pelos gestores. Elogiar a equipe de forma pública, por exemplo, pode desenvolver um ambiente saudável, no qual todos sejam valorizados e motivados em contribuir para o sucesso das ações institucionais.

## **8 – DA COERÊNCIA INSTITUCIONAL E INTEGRAÇÃO**

A coerência institucional exige que as ações da organização reproduzam exatamente sua missão e seus valores defendidos.

Sendo assim, por meio de atuações integradas entre diferentes setores da Instituição, a SEPM, seguindo a orientação da Alta Administração com relação às boas práticas institucionais, publicou no dia 03 de junho de 2024, por meio do Boletim da Polícia Militar nº026, o [Código de Conduta para Fornecedores da SEPM](#).

Portanto, é correto afirmar que a integração e a integridade são elementos que transitam nas decisões adotadas pelos gestores da SEPM, seja no plano interno ou externo da Secretaria.

## **9 – DA UNIDADE DE GESTÃO DE INTEGRIDADE DA SEPM – UGI**

Compete a Unidade de Gestão de Integridade, localizada na estrutura organizacional da Controladoria da SEPM, estimular e desenvolver comportamentos profissionais éticos. Desde a sua criação, em 23 de maio de 2022, por meio da Resolução SEPM 2355, a UGI realizou os seguintes trabalhos focados no [Programa de Integridade da SEPM](#):

- ❖ [Plano de Integridade da SEPM](#), que, na seara da segurança pública dos estados da Federação, foi um dos pioneiros;

- ❖ [CAPACITAÇÃO ACERCA DO TEMA INTEGRIDADE NA SEPM](#), que alcançou aproximadamente 40 mil policiais militares em atividade;
  
- ❖ [CARTILHA DE INTEGRIDADE](#), que visa promover, fortalecer e disseminar a cultura da integridade no âmbito da SEPM;
  
- ❖ [CÓDIGO DE CONDUTA PARA FORNECEDORES DA SEPM](#), que consiste em um conjunto de valores e padrões éticos que a SEPM estabelece para orientar as ações de seus parceiros e fornecedores.

## **10 – CONCLUSÃO**

Em síntese, a integridade e integração são elementos de uma gestão sólida e eficiente, contudo tais conceitos fazem parte de um processo contínuo que demanda esforços e compromissos de todos. Estes institutos contribuem para a elaboração organizacional sustentável, possibilitando, dessa forma, resultados positivos para SEPM no cumprimento da sua principal atribuição, a saber: SERVIR E PROTEGER.

## CANAIS DE COMUNICAÇÃO

A Ouvidoria da Secretaria de Estado de Polícia Militar é o canal técnico adequado para o recebimento e registro das denúncias, sugestões, elogios, reclamações da empresa contratada. Entre em contato com a SEPM através dos seguintes canais:

- ✚ atendimentos presenciais, por telefone ou via e-mail;
- ✚ Ouvidoria Geral do Estado do Rio de Janeiro - OOVERJ e a Ouvidoria da Polícia Militar (*clique nos logos e acesse*).



**Ouvidoria da  
Polícia Militar**

**Sua opinião é  
importante  
para nós.  
Queremos  
ouvir você!**

Tel.: 21 2334-6045

Horário de atendimento da Ouvidoria:  
9h às 18h, de segunda à sexta.  
ouvidoria\_controladoria@pmerj.rj.gov.br



PMERJ POLÍCIA MILITAR  
PARA SERVIR E PROTEGER.

