



Secretaria de  
Polícia Militar  
GOVERNO DO ESTADO  
RIO DE JANEIRO

# PLANO ESTRATÉGICO 2025-2029

Transformando Desafios em Soluções



## Uma Mensagem de Compromisso com a Sociedade Fluminense

“ O compromisso histórico da Secretaria de Estado de Polícia Militar do Rio de Janeiro (SEPM) está contido e estruturado no presente Plano Estratégico, concebido para orientar nossas ações nos próximos cinco anos. Apesar de atuarmos num cenário extremamente complexo, nossa missão segue inabalável: trabalhar de forma incansável para oferecer maior qualidade de vida à sociedade por meio da preservação da ordem pública e da garantia dos direitos fundamentais.

— Cel PM Marcelo de Menezes Nogueira,  
Secretário de Estado de Polícia Militar



# Nossos Princípios: A Base da Nossa Atuação



## Missão

Melhorar a qualidade de vida no Estado do Rio de Janeiro, através da preservação da ordem pública e da garantia dos direitos fundamentais.



## Visão 2029

Ampliar a confiança da sociedade fluminense, através da qualidade das ações de polícia ostensiva.



## Valores

- Hierarquia e disciplina
- Preservação da vida e da dignidade da pessoa humana
- Respeito e valorização do policial militar
- Respeito ao interesse público e ao cidadão
- Defesa do Estado Democrático de Direito
- Profissionalismo e Transparência

# O Cenário que Enfrentamos: Um Diagnóstico da Segurança Pública no Rio de Janeiro

O Estado do Rio de Janeiro apresenta desafios únicos, marcados por alta densidade demográfica, complexidades sociais e a forte atuação do crime organizado. Nosso planejamento parte de uma análise criteriosa desta realidade.



A análise destes indicadores, aliada ao enfrentamento constante a facções criminosas e milícias, exige uma resposta estratégica, integrada e moderna para garantir a ordem pública e proteger o cidadão.

# Nossa Resposta Estratégica: Três Pilares para o Futuro da PMERJ



**Objetivo 1:** Fortalecer e motivar o efetivo.  
**Objetivo 2:** Potencializar a saúde integral e o bem-estar.



**Objetivo 3:** Otimizar a gestão logística e financeira.  
**Objetivo 4:** Modernizar e integrar as tecnologias.







**Objetivo 5:** Fortalecer o controle interno e a transparência.  
**Objetivo 6:** Promover a eficácia via gestão estratégica e comunicação.







## Pilar I: Nosso Capital Humano - Fortalecendo e Cuidando da Tropa

Para servir e proteger a sociedade com excelência, primeiro precisamos investir em nosso efetivo. Este pilar foca na valorização, capacitação e bem-estar de cada policial militar.

### Fortalecimento e Motivação (Obj. 1)

-  Otimizar processos de recrutamento (reduzir de 12 para 8 meses).
-  Repor os efetivos com novo concurso em 2027 (meta de 2000 policiais).
-  Atualizar o Quadro de Distribuição de Efetivo (QDE), defasado desde 1977.
-  Capacitar 100% do efetivo na abordagem a grupos vulneráveis.

### Saúde Integral e Bem-Estar (Obj. 2)

-  Recompor os quadros de Saúde da Corporação.
-  Ampliar e modernizar a Rede de Saúde, com foco na descentralização do atendimento para além da região metropolitana.
-  Fortalecer as ações da Diretoria de Saúde Operacional (DSO) para reduzir a vitimização policial.
-  Desenvolver portal e aplicativo para atendimento digital a mais de 25.000 veteranos e 20.000 pensionistas.





## Pilar II: Modernização - Otimizando a Gestão Logística e Financeira

A eficácia operacional depende de uma gestão de recursos robusta e inteligente. Estamos modernizando nossos processos para garantir que cada recurso seja aplicado com máxima eficiência.



### Diversificação de Recursos:

Expandir fontes de recursos (Convênios, FUSPRJ) para que representem 25% dos investimentos anuais, otimizando o uso do Tesouro Estadual.



### Integração de Sistemas:

Implementar sistema informatizado para integrar as Diretorias Gerais, compartilhando dados de execução contratual em tempo real.



### Controle de Material Bélico:

Ampliar a informatização e integrar as bases de dados para aprimorar o controle, a transparência e a accountability.



### Tecnologia de Rastreamento:

Implementar tecnologia de chips e leitores para gestão e controle de armamentos e equipamentos, modernizando a Reserva Única de Material Bélico (RUMB).





# Pilar II: Modernização - A Tecnologia como Multiplicador de Força

Adotamos a tecnologia como ferramenta estratégica para aprimorar a inteligência, a eficiência operacional e a gestão de dados em todas as frentes de atuação.



**Segurança Cibernética:** Aumentar em 50% os investimentos em segurança da informação para proteger sistemas críticos.



**Plataforma de Dados Única:** Unificar as bases de dados operacionais em uma plataforma integrada (meta de 80% de integração até 2026).



**Monitoramento Integrado:** Ampliar em 50% a capacidade de videomonitoramento e sistemas integrados.



**Análise Preditiva:** Desenvolver sistema de análise preditiva para antecipar incidentes em operações de grande escala (eventos com mais de 100.000 pessoas).



**Automação de Estatísticas:** Automatizar a coleta de dados dos Boletins de Ocorrência (BOPM), liberando efetivo para a atividade-fim.





## Pilar III: Integridade e Confiança - Fortalecendo o Controle e a Transparência

A confiança da sociedade é nosso bem mais precioso. Estamos fortalecendo nossos mecanismos internos para garantir uma atuação íntegra, ética e transparente em todos os níveis.



### Cultura de Ética e Integridade

Implementar programas de prevenção e monitoramento para reduzir em até 15% as ocorrências de desvio de conduta.



### Celeridade nas Investigações

Aprimorar os processos de investigação de denúncias, com o objetivo de reduzir o tempo médio de tramitação em até 10%.



### Melhoria da Ouvidoria

Reduzir em 20% o tempo de resposta das manifestações da Ouvidoria, fortalecendo o canal de comunicação com o cidadão.



### Auditorias e Inspeções

Aumentar em 25% a quantidade de auditorias internas para garantir a conformidade e otimizar a gestão de recursos.



## Pilar III: Integridade e Confiança - Promovendo a Eficácia com Gestão e Gestão e Comunicação

Uma estratégia de sucesso exige gestão disciplinada e comunicação eficaz. Estamos implementando ferramentas para alinhar toda a Corporação e comunicar nosso trabalho e nossos resultados à sociedade.



**Comunicação Interna:** Realizar no mínimo 4 campanhas mensais de orientação e alinhamento para o público interno.



**Ações de Sustentabilidade:** Desenvolver projetos alinhados à Agenda 2030 (ODS) e critérios ESG.



**Planos Setoriais:** Implementar planos de médio e longo prazo em 100% das Unidades de Nível Estratégico e Tático.



**Sistema de Metas Administrativas (SMA):** Implementar um sistema de metas para aprimorar a gestão de recursos e a eficiência administrativa.



**Anuário da SEPM:** Publicar anualmente um anuário com as atividades e resultados do ano anterior, como ferramenta de transparência.



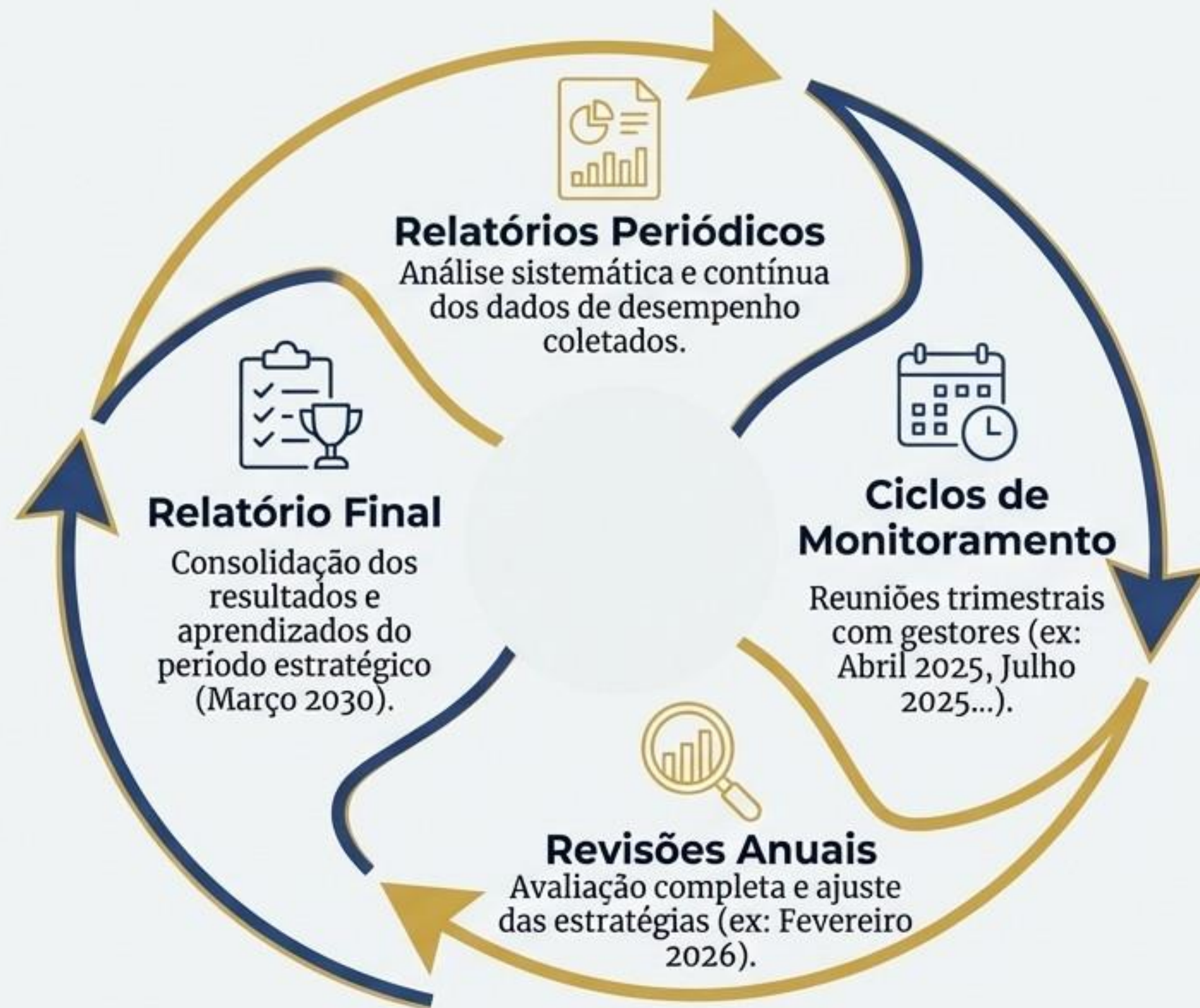
# Uma Estratégia Construída com Rigor Metodológico e Colaboração

Este plano não é apenas uma declaração de intenções; é o **resultado de um diagnóstico profundo** e de um processo colaborativo com a alta gestão e os setores especializados da SEPM.



# Nosso Compromisso com a Execução: Monitoramento e Melhoria Contínua

A implementação deste plano será acompanhada de perto para garantir o alcance das metas e permitir ajustes estratégicos. A Coordenadoria de Assuntos Estratégicos (CAEs) conduzirá o processo de monitoramento.



*“A partir dos princípios e práticas da governança, esperamos que o Plano Estratégico contribua com a SEPM na perspectiva de construir um mundo mais justo e mais resiliente a começar por cada bairro e por cada cidade do nosso estado.”*

– Subsecretário-Geral

# Visão 2029: Uma Polícia Militar Mais Eficaz, Confiável e Próxima do Cidadão

A execução disciplinada deste plano estratégico transformará a Polícia Militar. Ao final de 2029, seremos uma corporação que não apenas responde aos desafios com mais eficiência, mas que também fortaleceu seu vínculo de confiança com cada cidadão fluminense.



## Nosso Capital Humano

Uma tropa mais valorizada, saudável e capacitada.



## Modernização Operacional e de Gestão

Operações mais inteligentes, ágeis e baseadas em dados.



## Integridade e Confiança

Uma instituição mais transparente, íntegra e com maior legitimidade social.

**Construindo o futuro da segurança pública do Rio de Janeiro, hoje.**



# PLANO ESTRATÉGICO 2025-2029

SECRETARIA DE ESTADO DE POLÍCIA MILITAR



GOVERNO DO ESTADO  
**RIO DE JANEIRO**